

**UCHWAŁA NR XX/164/05
RADY MIEJSKIEJ CHELMŻY
z dnia 11 lutego 2005 roku**

w sprawie ustalenia wartości jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży

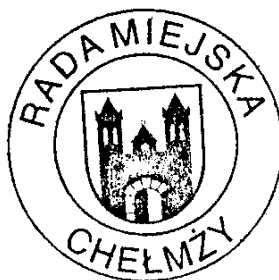
Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. W porozumieniu z Burmistrzem Miasta Chełmży ustala się wartość jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży w wysokości 4,40 złotych (słownie: cztery złote 40/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr V/52/03 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 16 kwietnia 2003 r. w sprawie uzgodnienia wartości punktu do ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lutego 2005 roku.



Przewodniczący
Rady Miejskiej
[Signature]
Krzysztof Zduński

Uzasadnienie

do uchwały nr XX/164/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży.

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania danego pracownika.

Wysokość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania wartości jednego punktu do bieżących realiów. Dlatego w uchwale przyjmuje się od 1 lutego 2005r. nową stawkę, w wysokości 4,40 zł. Takie ustalenie pozwoli na określenie zasadniczego wynagrodzenia na najbliższy rok zgodnie z przewidywaną inflacją.

Uchwały nie powoduje automatycznie wprowadzenia podwyżki. Uchwała ta ma na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami. Ostatnia wartość punktu wynosi 4,20 zł.

Mając na względzie powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Krzysztof Zduński