

UCHWAŁA NR XX/170/05
RADY MIEJSKIEJ CHELMŻY
z dnia 11 lutego 2005 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża.

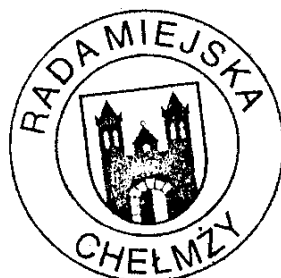
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ w związku z § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zmianami /, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 450,00 złotych / czterysta pięćdziesiąt zł/

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr V/49/03 z dnia 16 kwietnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lutego 2005r.



Przewodniczący Rady Miejskiej

Krzysztof Zduński

Uzasadnienie

do uchwały nr XX/170/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w zakładach i jednostkach budżetowych działających w zakresie oświaty (nie będących nauczycielami) na terenie gminy Miasto Chełmża

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania danego pracownika.

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustala rada gminy.

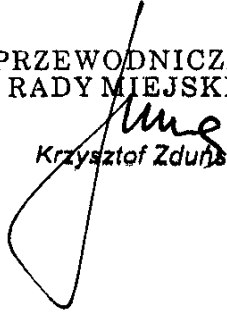
Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania najniższego wynagrodzenia zasadniczego do bieżących realiów. Dlatego uchwała przyjmuje od 1 lutego 2005 r. stawkę, w wysokości 450,- zł. Takie ustalenie pozwoli na określanie zasadniczego wynagrodzenia na najbliższe 2 lata zgodnie z przewidywalną inflacją.

Uchwały nie powoduje automatycznie wprowadzenia podwyżki. Ma ona na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami.

Ostatnie najniższe wynagrodzenie wynosi 410,- zł.

Mając na względzie powyższe, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Krzysztof Zduński