

**UCHWAŁA NR 378/98
ZARZĄDU MIASTA**

z dnia 19 sierpnia 1998 roku

w sprawie: Zmiany planu finansowego w budżecie Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej.

Na podstawie art.30 ust 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie terytorialnym (Dz. U. Nr 13 z 1996 roku poz. 74 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z uchwalonym budżetem miasta na 1998 rok – Uchwała Nr XLVI/310/98 z dnia 9 lutego 1998 roku w sprawie budżetu miasta na 1998 rok

uchwała, się co następuje

§1.

Dokonać zmiany w budżecie Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej zgodnie z załącznikami do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Miasta i Dyrektorowi Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w drodze obwieszczenia i wychodzi w życie z dniem podjęcia.

W podjęciu uchwały udział wzięli:

1. Pan Bolesław Tkacz
2. Pan Franciszek Kuczka
3. Pan Stanisław Jaworski
4. Pan Krzysztof Szramowski



**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU MIASTA**
mar. Tadeusz Korol

Zmiany w planie wydatków w planie wydatków biblioteki- ogółem na 1998 rok

§	Nazwa	Plan wg uchwały	Zmniejszenia	Zwiększenia	Plan po zmianach
11	Wynagrodzenia osobowe pracowników	165 600,00	2 500,00	1 000,00	164 100,00
17	Nagrody z zakładowego funduszu nagród	10 600,00	540,00	-	10 060,00
28	Podróże służbowe krajowe	4 500,00	500,00	-	4 000,00
31	Materiały i wyposażenie	40 100,00	500,00	-	39 600,00
36	Usługi materialne	18 500,00	-	2 040,00	20 540,00
37	Usługi niematerialne	9 300,00	-	1 500,00	10 800,00
38	Różne rozliczenia	11 000,00	500,00	-	10 500,00
40	Różne rozliczenia	1 000,00	-	500,00	1 500,00
43	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	8 400,00	500,00	-	7 900,00
	Ogółem	269 000,00	5 040,00	5 040,00	269 000,00

Zmiany w planie wydatków w planie wydatków biblioteki na 1998 rok

§	Nazwa	Plan wg uchwały	Zmniejszenia	Zwiększenia	Plan po zmianach
11	Wynagrodzenia osobowe pracowników	147 600,00	-	1 000,00	148 600,00
17	Nagrody z zakładowego funduszu nagród	10 600,00	540,00	-	10 060,00
28	Podróże służbowe krajowe	2 500,00	500,00	-	2 000,00
31	Materiały i wyposażenie	24 300,00	500,00	-	23 800,00
36	Usługi materialne	6 300,00	-	2 040,00	8 340,00
38	Różne rozliczenia	11 000,00	500,00	-	10 500,00
40	Różne rozliczenia	1 000,00	-	500,00	1 500,00
43	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	7 400,00	500,00	-	6 900,00
	Ogółem	210 700,00	2 540,00	3 540,00	211 700,00

Zmiany w planie Chełmińskiego Ośrodka Kultury

§	Nazwa	Plan wg uchwały	Zmniejszenia	Zwiększenia	Plan po zmianach
11	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 000,00	2 500,00	-	15 500,00
37	Usługi niematerialne	2 800,00	-	1 500,00	4 300,00
	Ogółem	20 800,00	2 500,00	1 500,00	19 800,00

UZASADNIENIE

do uchwały zmieniającej plan finansowy w budżecie Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej.

Ze względu na odprawę emerytalną byłego dyrektora biblioteki (planowaną 6-miesięczną) budżet Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej przez wzmiankowaną odprawę wzrósł ogółem o 7,5% (wynagrodzenia pracowników 11,5% zamiast planowanych 13,5%) w stosunku do planowanego wzrostu 14%.

Sytuacja ta wynika z faktu, że dodatkowa planowana 3 miesięczna odprawa dla p. dyrektora Sakrajdy pomniejszyła plan wydatków na pozostałych paragrafach. W efekcie z chwila podjęcia decyzji o nie wypłaceniu tejże odprawy emerytalnej decyzją Zarządu miasta zdjęto z budżetu Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej kwotę około 6 tys. zł, chociaż wchodziła ona w skład środków budżetowych biblioteki.

Dla przykładu § 36 w 1997 roku wynosił około 12 tysięcy zł zaś w 1998 – 6 tysięcy zł. doliczając inflację jest to około 40 % kwoty z 1997 roku. W tej sytuacji dla utrzymania minimalnych wydatków niezbędne jest dokonanie zmian w celu utrzymania równowagi finansowej na § 36. Zwiększenie wydatków na § 40 wynika z faktu opłat ubezpieczeniowych w bibliotece wcześniej nie realizowanych.

W przypadku Chełmżyńskiego Ośrodka Kultury należy zwiększyć wydatki w § 37 z uwagi na fakt, iż płace instruktorów są realizowane poprzez umowy zlecenia, a nie umowy o pracę. Proponowane pomniejszenie kwoty 1000,00zł z § 11 Chełmżyńskiego Ośrodka Kultury na § 11 Miejskiej i Rejonowej Biblioteki Publicznej wynika z konieczności zwiększenia obsługi przez pracowników gospodarczych (sprzątaczkę, konserwator) zatrudnionych w bibliotece, a pracujących na rzecz CHOK.